

# INTRODUCERE

---

**L**umea noastră naturală – creația lui Dumnezeu – funcționează în baza unor legi. Indiferent că noi le știm sau nu, că suntem de acord cu ele sau nu, ele acționează constant fie împotriva noastră, fie în favoarea noastră. Ele sunt cumva neutre, în sensul că nu le poți numi nici bune, nici rele. Ele sunt, pur și simplu, legi. De exemplu, legea gravitației te „ajută” să cazi când te împiedici sau o poți folosi în favoarea ta iarna, când împingi mașina, cu scopul de a o porni, sau când manipulezi ceva greu. În același mod, leadership-ul și dezvoltarea personală se bazează pe niște legi. Poți să le comentezi, să le negi existența, însă ele pur și simplu există și acționează. Lucrul acesta e important de știut pentru că, atunci când suntem în căutarea succesului în viață, aplicând corect aceste legi în mod consecvent, rezultatele care ne aduc împlinirea devin predictibile. Dacă însă, în mod conștient sau nu, ne opunem acestor legi, eșecul nostru e garantat. Un prin-

cipiu pe care John Maxwell îl folosește des și care-mi place este: „Every day you are preparing or repairing.” În limba română nu sună la fel de interesant, însă e la fel de adevărat. Dacă faci ce trebuie și-ți construiești zilnic viața, dacă investești zilnic în tine, în conformitate cu legile leadership-ului și dezvoltării personale, într-o zi, vei fi foarte mulțumit de rezultate. Dacă alegi cealaltă variantă, cea a ignoranței, fiecare zi nu e decât o luptă pentru supraviețuire, pentru corectarea deciziilor greșite și a urmărilor lor. Nu te autosabota! Studiază acele legi care te ajută să crești și fă-ți un scop din aplicarea lor; în mod predictibil, apoi, vei ajunge acolo unde dorești. Materialul de față îți prezintă legile care stau la baza leadership-ului, iar dacă te simți provocat să aprofundezi subiectul, citește cartea lui John Maxwell, „Cele 21 de legi fundamentale ale leadership-ului” și/sau participă la seminarele organizate de membrii John Maxwell Team România.



# legea PRAGULUI LIMITATIV

---

Afacerea, organizația, activitatea ta, succesul tău nu vor crește niciodată peste nivelul capacității tale de a conduce. Dacă vrei să ai succes în viață, primul lucru pe care trebuie să începi să-l dezvolti este tocmai această abilitate de a conduce, capacitatea de a fi un lider. Fii preocupat de acele lucruri care-ți măresc pragul personal în ce privește aptitudinea de a conduce.

cele *21 de legi* supreme ale leadership-ului



Nivelul nostru  
de leadership  
determină  
eficacitatea  
noastră.



# legea INFLUENȚEI

---

Când îi conduci pe oameni, îi influențezi. Cel care se consideră lider, dar nu este urmat de nimeni, doar se plimbă.

Stabilirea relațiilor reprezintă fundația oricărui leadership. Cum câștigăm această influență? Adăugându-le oamenilor valoare în mod intenționat.

Întreabă-te în fiecare dimineață: „Cui îi voi adăuga valoare astăzi?” „Cum pot adăuga

valoare acelei situații?” „Cui îi pot adăuga valoare?”, apoi, în mod intenționat, fă ceva care să sporească valoarea celor pe care-i conduci, să le sporească potențialul de succes. În curând, vei fi recunoscut ca o persoană care, atunci când intră în interacțiune cu ceilalți, adaugă valoare. Așa trebuie să te vezi pe tine: o persoană care adaugă valoare celorlalți.

cele *21 de legi* supreme ale leadership-ului

Măsura reală  
a științei  
conducerii  
este **influența**,  
nici mai mult,  
nici mai puțin.





# legea PROCESULUI

---

Leadership-ul este o călătorie complexă. Trebuie să înveți, să crești, să aplici, să ajustezi, să reajustezi. Prea mulți lideri vor să fie creați la microunde. Scurtăturile nu aduc recompense pe termen lung. Cea mai lungă distanță dintre două puncte este o scurtătură. Una dintre preocupările tale să fie aceea de a avea un răspuns clar și coerent la întrebarea: „Care este planul meu de dezvoltare?”